

RETTIGHETSLISTE MED TILHØRENDE PLIKTER

RETTIGHETSLISTE	MENOVADOKUMENT	RETTIGHETER ↔ PLIKTER
Å være trygg	Politikk om Etikk. Etiske retningslinjer, HMS.	Du rett til å føle deg trygg, både for økonomisk utnyttelse, fysisk forulemping, og psykiske overgrep. Samtidig plikter du selv å opptre slik at andre ikke opplever utrygghet.
Å bli møtt med respekt og likeverd	Politikk om Etikk. Etiske retningslinjer. Løsningsbeskrivelser pr tiltak. Deltakerundersøkelsen	Du har rett til å bli møtt med respekt og likeverd på Menova. Samtidig plikter du å møte andre, både folk som gjennomfører program/tiltak og andre i Menova med respekt og likeverd.
Innsyn i egen sak	Politikk om Etikk. Politikk for å sikre konfidensialitet. Behandling av personopplysninger ved Menova.	Du har rett til å få innsyn i all dokumentasjon som gjelder deg selv. Samtidig plikter du å være åpen med momenter som kan på virke tiltaks-gjennomføringen positivt og negativt.
Selvbestemmelse	Aktivitetsplan Politikk for aktiv deltakermedvirkning	Du har rett til selv å bestemme i egen sak. Samtidig plikter du å medvirke på en aktiv og løsningsorientert måte.
Konstruktive og konkrete tilbakemeldinger	Rettledning for bruk av verktøy som LØFT-metodikk og Motiverende Intervju.	Du har rett til å forvente tydelige og konkrete tilbakemeldinger, gitt på en konstruktiv måte. Samtidig plikter du å være åpen for både gode og dårlige tilbakemeldinger.
Konfidensiell behandling av personopplysninger	Politikk for å sikre konfidensialitet. Behandling av personopplysninger ved Menova.	Du har rett til å forvente at alle personopplysninger om deg selv blir behandlet med konfidensialitet. Samtidig plikter du å overholde taushet om personopplysninger du selv får innsyn i om andre i oppholdet i Menova.
Å kunne klage	Klagebehandling ved Menova. Deltakerundersøkelsen	Du har rett til å klage dersom du mener deg dårlig behandlet, at du ikke er veiledet i programmet/tiltaket på en tilfredsstillende måte, eller at du mener det er forhold i Menova som er kritikkverdige.
Å få fram eget synspunkt	Aktivitetsplan Kontradiksjonsprinsippet ved gjennomgang av sluttrapporter.	Du har rett til at ditt eget syn skal vektlegges og at dine synspunkter tydeliggjøres i f.eks. rapporter til NAV. Samtidig plikter du å gi ditt syn tilkjenne, og å være åpen i veiledningen.
Å ha trygge ansettelsesforhold	Arbeidsavtale VTA. Personalhåndbok VTA	Som ansatt tiltaksdeltaker i Menova (VTA) har du rett til ordnede og trygge arbeidsforhold. Samtidig plikter du å gjøre sitt ytterste for å fylle sin rolle.

Personer som gjennomfører program/tiltak gjennom Menova har en rekke rettigheter. Over framkommer noen av de mest sentrale. Alle rettigheter følges av tilsvarende plikter. Rettighetene/frihetene skal forstås innenfor rammen for det program/tiltak vedkommende gjennomfører.